

Prot. n. 196

Livinallongo, 31 marzo 2025

**IL DIRETTORE**

Richiamata la propria determinazione n. 42 del 24.03.2025, con cui è stato approvato il bando di selezione per la figura di Cuoco;

**AVVISA**

Che l'Azienda Speciale Servizi alla Persona Fodom Servizi ha emanato la seguente selezione utile alla assunzione a tempo pieno e indeterminato presso il Centro Servizi per persone anziane auto e non autosufficienti “Villa San Giuseppe” ed annesso Centro Diurno della seguente figura:

**CUOCO**

Di seguito i dettagli della selezione:

**PROFILO PROFESSIONALE:** CUOCO

**CONTRATTO DI RIFERIMENTO:** CCNL UNEBA, inquadramento livello 4°

**ORARIO:** TEMPO PIENO

**RETRIBUZIONE LORDA ANNUA TEMPO PIENO Liv. 4:** Lordo annuo € 21.000,00. Al presente lordo sono da aggiungere le maggiorazioni festive che vengono erogate mensilmente eventuali indennità E.R.P. come da contratto UNEBA.

**REQUISITI D'AMMISSIONE**

Per l'ammissione sono richiesti i seguenti requisiti.

**Requisiti generali**

- Cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea, o per cittadini extracomunitari il possesso di regolare permesso di soggiorno;
- Inesistenza di condanne penali passate in giudicato comportanti lo stato di interdizione o misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti pubblici;
- età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla presente selezione;
- Idoneità fisica all'impiego.

**Requisiti specifici minimi d'assunzione**

- Attestato di qualifica professionale (Corso triennale) di “operatore della ristorazione- aiuto cuoco” rilasciato da Istituto Alberghiero Statale o riconosciuto dallo Stato o da altre Pubbliche Amministrazioni;

### **oppure in alternativa**

- Aver maturato un'esperienza lavorativa in servizi analoghi per almeno tre anni consecutivi negli ultimi dieci;

Per i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea è richiesto il possesso del titolo di studio equipollente a quello italiano. Detta equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

### **I REQUISITI PRESCRITTI DEVONO ESSERE POSSEDUTI ALLA DATA DI SCADENZA DEL TERMINE FISSATO PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA.**

### **PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di partecipazione al presente avviso, va formulata direttamente sullo schema allegato A al presente avviso, e deve essere indirizzata a: Direttore Fodom Servizi.

La domanda può essere presentata mediante:

- consegna a mano in busta chiusa con all'esterno indicata la seguente dicitura: "**candidatura selezione CUOCO nome, cognome ed indirizzo del candidato**", presso gli uffici del Centro Servizi "Villa San Giuseppe" sito in Via Sorarù, 59 – 32020 Livinallongo del Col di Lana (BL);
- inviata con raccomandata A/R al succitato indirizzo;
- a mezzo PEC all'indirizzo [fodomservizi@legalmail.it](mailto:fodomservizi@legalmail.it) con all'oggetto "Candidatura selezione CUOCO".
- Invio all'indirizzo email: [segreteria@fodomservizi.it](mailto:segreteria@fodomservizi.it) in questo caso la FODOM SERVIZI invierà un riscontro dell'avvenuta ricezione; nell'eventualità di un mancato ricevimento dello stesso sarà cura del candidato adoperarsi prima della data di scadenza dell'avviso nel contattare l'Ufficio personale di FODOM SERVIZI.

Il termine e le modalità di presentazione delle domande sono perentori, a pena dell'esclusione.

Qualsiasi sia la modalità di invio prescelta, la domanda dovrà pervenire al protocollo dell'ufficio amministrativo dell'Azienda Speciale Fodom Servizi **ENTRO E NON OLTRE LE ORE 12:00 DEL GIORNO MERCOLEDÌ 30 APRILE 2025.**

Si specifica che per la data di presentazione della domanda faranno fede il timbro e data apposti dal protocollo degli stessi uffici amministrativi. Pertanto, in caso di spedizione postale, non farà fede la data e il timbro dell'Ufficio Postale. La previsione dell'invio di solo "raccomandata a/r" di fatto non impedisce arrivi tardivi della posta, per la quale peraltro l'Azienda declina ogni responsabilità.

Ai sensi dell'art. 39 del T.U. 28.12.2000 n 445, la firma in calce alla domanda (leggibile e per esteso) non è soggetta ad autentica.

Alla domanda, nella quale i candidati dovranno esplicitamente dichiarare di accettare le regole previste dal presente avviso, **dovranno essere allegati:**

- il Curriculum Vitae, datato e sottoscritto, contenente i dati generali, i titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e quanto si ritenga utile alla fine della valutazione e selezione (compresi eventuali corsi di formazione in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di addetto alla prevenzione incendi).
- la copia di un documento d'identità in corso di validità.



Ai sensi degli artt. 46 e 47 del T.U. delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa, tutte le dichiarazioni contenute nella domanda (fac-simile) e nel curriculum vitae saranno ritenute utili ai fini della validità della domanda e per tanto non è obbligatorio allegare alcuna documentazione. In caso di assunzione si procederà alla richiesta di regolarizzare le autocertificazioni prodotte e/o si procederà d'ufficio all'accertamento dei requisiti dichiarati.

Le comunicazioni con i candidati avverranno unicamente a mezzo mail, all'indirizzo indicato nella domanda di partecipazione.

Tali comunicazioni, che potranno contenere termini perentori di riscontro, verranno date per lete trascorse 24 ore dall'invio, salvo segnalazione di mancato recapito da parte del sistema informatico. Rimane a carico del candidato la responsabilità in merito alla verifica della ricezione delle comunicazioni.

La data di inizio delle operazioni di selezione e la sede saranno comunicate ai candidati almeno 48 ore prima della stessa.

Alle domande pervenute verrà assegnato un numero di protocollo che verrà comunicato a ciascun concorrente.

L'elenco degli ammessi al colloquio di selezione pubblicato non riporterà i nominativi dei concorrenti, ma solo il numero di protocollo attribuito a ciascuna richiesta in conformità alle norme relative al trattamento dei dati personali.

L'elenco degli ammessi predisposto con le modalità sopra indicate sarà pubblicato sul sito [www.fodomservizi.it](http://www.fodomservizi.it) a partire dal giorno 02.05.2025 e riporterà gli orari della prova di ciascun candidato.

Le selezioni potranno essere eseguite, su richiesta, anche in modalità videoconferenza

Le modalità attraverso cui sostenere il colloquio per la selezione sono, alternativamente:

- in presenza presso la sede di Fodom Servizi
- in via telematica attraverso la piattaforma Google Meet.

Sarà possibile indicare la propria preferenza nella domanda di partecipazione (Allegato A).

Il link per la connessione verrà inviato a ciascun candidato all'indirizzo di posta elettronica indicato in sede di candidatura

Nella domanda i candidati dovranno esplicitamente dichiarare di accettare le regole previste dal presente avviso.

L'assenza nella data e nell'ora stabilita per le prove di selezione sarà considerata come rinuncia al concorso, indipendentemente dalla causa dell'assenza, pur se essa non dipenda dalla volontà dei candidati.

La graduatoria avrà validità per 12 mesi a partire dalla data della sua pubblicazione per eventuali assunzioni a tempo determinato/indeterminato a tempo parziale/pieno.

L'avvio della procedura di assunzione avviene secondo l'ordine cronologico delle necessità individuate dalla Azienda, contattando in questo modo i candidati ammessi alla graduatoria fino all'individuazione di un candidato disponibile all'assunzione.

Il candidato che rinuncia alla prosecuzione del servizio una volta instaurato il rapporto di lavoro, viene escluso dalla graduatoria.



## **SELEZIONE E COMMISSIONE ESAMINATRICE**

L'espletamento della selezione è affidato ad una Commissione di valutazione, presieduta dal Direttore dell'Azienda Speciale Fodom Servizi o da un suo sostituto, da lui formalmente indicato e composta da tecnici di servizi afferenti alle mansioni previste per il profilo professionale richiesto.

La selezione prevede:

- valutazione del curriculum;
- colloquio individuale

## **VALUTAZIONE DEI CANDIDATI**

La Commissione ha a disposizione un massimo di 30 punti.

Il punteggio massimo attribuibile al curriculum è pari a 7

Il punteggio massimo attribuibile al colloquio individuale è pari a 23

Per l'attribuzione dei punteggi relativi alla valutazione del curriculum si procederà come segue:

1. Verranno valutati i titoli professionali e formativi fino ad un massimo di 2 punti;
2. Verrà valutata la formazione effettuata in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, primo soccorso e di prevenzione incendi (rischio elevato) in contesti analoghi a quelli previsti nel presente bando. La formazione dovrà essere stata effettuata nei due anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e potrà essere valutata con un massimo 2 punti;
3. Verrà valutata l'anzianità di servizio prestato in profilo professionale di Cuoco o Aiuto Cuoco o altre figure analoghe o superiori, nei dieci anni precedenti la data di scadenza del termine per la presentazione delle domande ulteriore ai 3 anni richiesti come requisito specifico di partecipazione.

Alla stessa potranno essere attribuiti fino al massimo di 3 punti uno per ciascun anno ulteriore a quelli già richiesti nel requisito minimo di partecipazione negli ultimi 10 anni. A tal fine il candidato dovrà presentare idonea dichiarazione attestante il possesso dei requisiti professionali previsti dal presente bando, le effettive mansioni svolte, i periodi lavorativi e il nominativo del datore di lavoro.

Il **colloquio** di tipo attitudinale verterà sull'accertamento di:

- Criteri dell'autocontrollo (HACCP) in relazione a tutte le operazioni di cucina (dal ricevimento delle derrate alimentari alla distribuzione del pasto);
- Igiene degli alimenti e igiene personale;
- Organizzazione e gestione della cucina;
- Conoscenza lavoro di equipe
- Normativa sicurezza sui luoghi di lavoro.

L'attribuzione del punteggio massimo pari a 23 terrà conto del seguente criterio:

- Valutazione ottimo 100% del punteggio massimo attribuibile
- Valutazione buono 80% del punteggio massimo attribuibile
- Valutazione discreto 60 % del punteggio massimo attribuibile
- Valutazione sufficiente 40% del punteggio massimo attribuibile
- Valutazione insufficiente zero

Saranno estromessi dalla graduatoria i candidati che non supereranno la soglia di 18 punti totali.



Fodom Servizi si riserva la facoltà, senza che i candidati possano vantare diritti acquisiti, per legittimi motivi sopravvenuti, di prorogare, sospendere, revocare o modificare in tutto o in parte il presente avviso a suo insindacabile giudizio, nonché di non procedere ad alcuna assunzione anche a seguito di approvazione della graduatoria.

#### **TRATTAMENTO DEI DATI DEI CANDIDATI**

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla procedura di selezione cui si riferiscono con modalità, cartacee, elettroniche e telematiche e comunque nel rispetto del GDPR 679/2016.

#### **RICHIESTA INFORMAZIONI**

Per informazioni è possibile rivolgersi alla Fodom Servizi: tel. 0436/7106 e-mail:  
[segreteria@fodomservizi.it](mailto:segreteria@fodomservizi.it) – [fodomservizi@legalmail.it](mailto:fodomservizi@legalmail.it)

Il Direttore  
F.to Dott.ssa Marina Palpati

